

HOTĂRÂREA Nr. 19
din 28 februarie 2007
privind aprobarea Programului de restructurare și reorganizare
al S.C. "Drumuri și Poduri Sălaj" S.A.

Consiliul Județean Sălaj, întrunit în ședință ordinară;
Având în vedere:

- expunerea de motive nr.1252 din 21.02.2007, a președintelui Consiliului județean;
- raportul de specialitate nr.1253 din 21.02.2007, al Direcției Juridice și Administrație Locală;
- Hotărârea nr.1 din 26.01.2007, a Adunării Generale a Acționarilor din cadrul S.C. "Drumuri și Poduri Sălaj" S.A.;
- prevederile OUG nr.116/2006 privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale;
- art.91 alin.(2) lit.d) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată.

În temeiul art.97 alin.(1) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Aprobă Programul de restructurare și reorganizare al S.C. Drumuri și Poduri Sălaj" S.A., însoțit de Adunarea Generală a Acționarilor și sindicatul societății, conform anexei care face parte din prezenta hotărâre.

Art. 2. Personalul propus a fi disponibilizat, va beneficia de măsurile de protecție socială prevăzute de actele normative în vigoare.

Art. 3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se încredințează:

- președintele Consiliului județean;
- reprezentanții Consiliului județean în AGA.

Art. 4. Prezenta hotărâre se comunica cu:

- Direcția Juridică și Administrație Locală;
- S.C. "Drumuri și Poduri Sălaj" S.A.

PREȘEDINTE,


Tiberiu Marc

contrasemnează:

SECRETARUL JUDEȚULUI,


Mircea Chișu

PROGRAM

DE RESTRUCTURARE

SI REORGANIZARE AL

S.C. DRUMURI SI PODURI SALAJ S.A.

**SITUATIA PERSONALULUI STRUCTURAT PE CETEGORII
DE PERSONAL EXISTENT LA DATA INTOCMIRII
PROGRAMULUI DE RESTRUCTURARE**

Categorie personal	Numar existent la 31 ianuarie 2007
TOTAL personal, din care:	89
Personal TESA	15
Personal operativ	12
Muncitori, din care:	62
- constructori dr.pod.	9
- mecanici	22
- soferi + tractoristi	23
- muncitori necalificati	8

**SITUATIA PERSONALULUI RESTRUCTURAT PE CATEGORII
DE PERSONAL CE URMEAZA A FI DISPONIBILIZAT,
BENEFICIAR AL Legii 76/2002 si a O.U.G. nr.116/2006**

Categorie personal	Numar existent la 31 ianuarie 2007
TOTAL personal, din care:	56
Personal TESA	8
Personal operativ	8
Muncitori, din care:	40
- Constructori dr.pod.	9
- Mecanici	12
- Soferi + tractoristi	19
- Muncitori necalificati	

**SITUATIA PERSONALULUI STRUCTURAT PE CATEGORII DE
PERSONAL RAMAS LA SOCIETATE IN URMA REORGANIZARII**

Categoria de personal	Personal ramas la societate in urma restructurarii
TOTAL personal, din care:	33
Personal TESA	7
Personal operativ	4
Muncitori, din care:	22
- Mecanici	10
- Soferi + tractoristi	4
- Muncitori necalificati	8

LIDER SINDICAL
BOBOS DANIEL



BIROU RESURSE UMANE
CHIS ELISABETA

PROIECT DE CONCEDIERE COLECTIVĂ

S.C. DRUMURI ȘI PODURI SĂLAJ S.A. cu sediul în mun. Zalău, str. Lt.col.Pretorian, nr. 100, jud. Sălaj cu activitate principală "Construcții de autostrăzi, drumuri, aerodroame și baze sportive", având ca acționar unic Consiliul Județean Sălaj. În cadrul societății își desfășoară activitatea un număr total de 89 angajați structurați pe următoarele categorii:

1. TESA – 15;
2. OPERATIV – 12 ;
3. MUNCITORI – 62;

Motivele care duc la efectuarea concedierii colective sunt multiple și rezidă în dificultățile economice cu care se confruntă societatea, fapt care a generat cu instituirea procedurii de administrare specială în conformitate cu prevederile Legii nr. 137 din 28 martie 2002 (actualizată) privind unele măsuri pentru accelerarea privatizării, numindu-se în acest sens un administrator special prin Decizia nr. 191 din 27.10.2006 a Consiliului Județean Sălaj.

În conformitate cu prevederile art.68, lit.b și art.70, al.2 din Legea nr.53/2003, SC DRUMURI ȘI PODURI SĂLAJ SA prezintă

PROIECTUL DE CONCEDIERE COLECTIVĂ.

Acțiunea de disponibilizare de personal are la bază următoarele:

- PROGRAMUL DE RESTRUCTURARE aprobat de A.G.A. prin Hotărârea nr. 1 din 26.01.2007

- **Numărul total și categoriile de salariați afectați de concediere:**

1.1. Numărul total de salariați care urmează să fie concediați: **56;**

1.2. Categoriile de salariați care urmează să fie disponibilizați:

- TESA, OPERATIV, MECANICI, MUNCITORI

1. Motivele care determină concedierea:

- necesitatea reducerii pierderii din activitatea economică;
- reorganizarea societății.

2. Numărul și categoriile de salariați care vor fi afectate de concediere:

1. TESA – 8 ;

2. OPERATIV – 8 ;

3. MUNCITORI – 40;

4. Criteriile pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere

Criteriile avute în vedere, potrivit Contractului Colectiv de Muncă încheiat la nivelul societății pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere, după reducerea posturilor vacante de natura celor desființate, sunt:

(1). a) contractele de muncă ale salariaților care au fost sancționați pentru abateri disciplinare grave sau repetate;

b) contractele de muncă ale salariaților care cumulează două sau mai multe funcții ori rămânerea cu funcția de bază;

c) contractele de muncă ale salariaților care cumulează un număr mare de zile de concedii medicale și zile de concediu fără salariu;

d) contractele de muncă ale salariaților care cumulează pensia cu salariul ;

e) contractele de muncă ale persoanelor care îndeplinesc condițiile de pensionare;

f) contractele de muncă ale persoanelor care îndeplinesc condițiile de pensionare la cerere;

g) contractele de muncă ale personalului privatizat (cu sau fără asocieră)

(2)-Pentru luarea măsurii de desfacere a contractului de muncă pentru reducere de posturi, vor fi avute în vedere următoarele criterii minimale:

a) dacă măsura ar putea afecta doi soți care lucrează în aceeași unitate sau instituție, se desface contractul de muncă al celui cu salariul cel mai mic, cu consultarea celor în cauză fără ca prin aceasta să se poată desface contractul de muncă al unei persoane care ocupă un post nevizat de reducere;

b) măsura să afecteze numai în ultimul rând femeile care au în îngrijire copii, bărbații văduvi sau divorțați care au în îngrijire copii, unici întreținători de familie, precum și salariații, bărbat sau femeie care mai au cel mult 5 ani până la pensionare la cererea lor, cu condiția să nu se încadreze la art. 72 lit.(a) din CCM.

(3)-În cazul în care măsura desfacerii contractului de muncă ar afecta un salariat care a urmat o formă de calificare, sau de perfecționare a pregătirii profesionale și a încheiat cu unitatea un act adițional la contractul de muncă, prin care s-a obligat să presteze o activitate într-o anumită perioadă de timp, administrația nu-i va putea pretinde acestuia despăgubiri pentru perioada rămasă nelucrată, dacă măsura desfacerii contractului de muncă nu-i este imputabilă

5.Măsuri pentru limitarea numărului concedierilor – se va avea în vedere un pachet de măsuri stabilit în urma consultărilor cu sindicatul.

6.Măsuri pentru atenuarea consecințelor concedierii – se are în vedere recurgerea la măsuri sociale care să vizeze, în special, ajutorul pentru redistribuirea sau recalificarea persoanelor afectate de această măsură

7. Concedierea colectiva se face in conditiile prevazute de Legea 53/2003- Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare, dar nu mai tarziu de 60 de zile de la data publicarii in Monitorul Oficial al Romaniei, partea I , a Hotararii Guvernului.

DIRECTOR
Ing. Hanu Viorel



DATA PRIMIRII PROIECTULUI : _____

PRIMEȘTE: Numele și prenumele BOBOS DANIEL

Calitatea UNGER SINDICAT

Semnătura _____

